

SPANDOC EXCHANGE: ALGUNOS TEMAS PARA ENSAYO/MEMORIA

1. Instalaciones y equipamiento en los centros de atención primaria
2. El tiempo por paciente
3. Tiempo y carga de trabajo del médico de familia
4. Continuidad personal de atención al paciente
5. La relación con el paciente: maneras, actitudes, reclamaciones, etc.
6. Acceso a la atención: restricciones y libertades. El equilibrio entre las necesidades de los pacientes y los límites del médico
7. Informática, hardware y software, calidad y cantidad
8. Los médicos de familia como pediatras de primer nivel
9. El papel del médico de familia en la atención a la mujer
10. El papel del médico de familia y otros profesionales en la atención al paciente diabético
11. Manejo de exploraciones complementarias: electrocardiografía, radiología simple
12. Roles y organización del equipo de atención primaria
13. El *practice manager*
14. La secretaria del centro de salud
15. Las recepcionistas del centro de salud
16. Los diversos puestos no clínicos del centro de salud
17. Enfermeras de atención primaria: *practice nurses, district nurses, health visitors, nurse practitioners*
18. Atención psicológica: *Counsellors*
19. El papel del farmacéutico y/o de la industria farmacéutica
20. Burocracia clínica y *paperwork*
21. La receta
22. La baja laboral
23. Derivaciones: variedad vs simplicidad, carta vs informe
24. Certificados e Informes a terceros
25. Gestión de resultados de exploraciones complementarias
26. La consulta telefónica
27. La atención domiciliaria aguda y crónica
28. La relación y comunicación con el segundo nivel
29. La burocracia omnipresente y el culto al formulario
30. Los miedos legales: la cultura de los chequeos, los registros, los seguros, las políticas escritas
31. Protocolos clínicos
32. Los médicos de familia como empresarios y empleadores
33. Remuneración del médico de familia: incentivos y desincentivos
34. Formación continuada y revalidación
35. La cultura de las reuniones: clínicas y organizativas
36. El trabajo privado en los centros de salud públicos
37. El trabajo a tiempo parcial y actividades no clínicas del médico de familia (investigación, docencia, gestión)
38. Los residentes y estudiantes en el centro de salud
39. El ambiente y las condiciones de trabajo:
 - a. Trato y vínculo entre miembros del equipo. Estabilidad de la plantilla. La relación entre médicos y del médico con el resto del equipo. *Politeness*, capacidad de diálogo, flexibilidad, toma de decisiones conjuntas.
 - b. Estímulos y motivación. Libertad de organización. Creatividad. Proyectos. Refuerzos positivos y negativos.
40. El status del médico de familia en el sistema sanitario, la política y la sociedad. Su voz y su peso. Instituciones representativas (BMA, LMC), prensa específica (GP, Pulse), presencia en los medios de comunicación.
41. Trabajar en un entorno multirracial y cosmopolita.
42. Sentirse médico.